

Weging duurzaamheidscriteria leveranciers/dienstverleners

De afdeling Inkoop is momenteel bezig met invulling geven aan duurzaamheidscriteria. Door heldere kaders voor Duurzaam Inkopen bij Waterbedrijf Groningen te scheppen geven we invulling aan de doelstellingen voor Duurzaam Inkopen als benoemd in de beleidsnotitie Duurzaam Waterbedrijf (kaderbrief) en de daaruit de afgeleide en goedgekeurde inkoopdoelstelling voor 2014, te weten: “In 2014 neemt Waterbedrijf Groningen 50% van de offerteaanvragen duurzaamheidscriteria mee”.

Meewegen van duurzaamheid

Vanwege het beperkt aantal Pianoo duurzaamheidscriteria voor de watersector, is hierbij het voorstel om de CO₂-prestatieladder en eventueel de MVO prestatieladder in te voeren bij selectie van leveranciers/dienstverleners.

Door invoering van de CO₂ en/of de MVO prestatieladder naast het hanteren van de Pianoo duurzaamheidscriteria kunnen we op een voor de branche bekende, transparante en verifieerbare werkwijze duurzaamheid in het inkoopproces inbedden.

Wat is de CO₂-prestatieladder?

De CO₂-prestatieladder is een instrument om bedrijven die deelnemen aan aanbestedingen te stimuleren tot CO₂-bewust handelen in de eigen bedrijfsvoering en bij de uitvoering van projecten. Het gaat daarbij met name om energiebesparing, het efficiënt gebruik maken van materialen en het gebruik van duurzame energie.

In eerste instantie is dit instrument door ProRail ontwikkeld en sinds 2009 gebruikt voor aanbestedingen in de spoorsector. Vorig jaar heeft ProRail het beheer van de CO₂-Prestatieladder overgedragen aan de Stichting Klimaatvriendelijk Aanbesteden & Ondernemen (SKAO).

De SKAO is verantwoordelijk voor alle zaken m.b.t. de CO₂-prestatieladder betreffende: het gebruik, de doorontwikkeling, het beheer van het certificeringsschema, verbreding van deelnemende sectoren e.d.

SKAO heeft de CO₂-Prestatieladder verder doorontwikkeld. Daarin is de ladder breder toepasbaar geworden voor andere aanbesteders en andere sectoren. Zo sluit de ladder nu beter aan bij de Aanbestedingswet 2012. Ook hebben de ervaringen uit het eerste jaar geleid tot verbeteringen en verduidelijkingen.

De ladder werkt niet met regelgeving voor productiemethoden of productvoorschriften, maar scheidt ruimte voor creativiteit en vernieuwing van bedrijfsvoering en product. De ambitie is dat bedrijven die zich laten certificeren volgens de ladder dit zullen ervaren als een investering die zich onmiddellijk terugverdient in termen van lagere energiekosten, materiaalbesparing en innovatiewinst.

Doel van de CO₂-prestatieladder

Het doel van de ladder is:

- (1) bedrijven te stimuleren om de eigen CO₂-uitstoot - en die van hun leveranciers - te kennen en
- (2) permanent te zoeken naar nieuwe mogelijkheden om de uitstoot als gevolg van de eigen bedrijfsvoering en de eigen projecten terug te dringen. De ladder stimuleert bedrijven vervolgens om
- (3) die maatregelen daadwerkelijk uit te voeren en bovendien
- (4) de verworven kennis transparant te delen en
- (5) samen met collega's, kennisinstellingen, maatschappelijke partijen en overheden actief te zoeken naar mogelijkheden om de uitstoot gezamenlijk verder terug te dringen.

Wat is de MVO Prestatieladder?

De MVO Prestatieladder maakt het mogelijk om, geïnspireerd door de ISO 26000, een MVO management systeem te certificeren.

De MVO Prestatieladder Managementsysteem - Eisen en Certificatienorm voor Maatschappelijk Verantwoord Ondernemen (MVO) voorziet in de behoefte om vanuit maatschappelijke betrokkenheid duurzame ontwikkeling concreet, objectief en aantoonbaar te kunnen maken. Deze certificatielenorm voor Maatschappelijk Verantwoord Ondernemen is samengesteld op basis van principes zoals verwoord in de internationale richtlijnen voor sustainability (de ISO 26000), stakeholdermanagement (AA1000) en indicatoren en rapportage (GRI). De norm is zodanig ingericht dat deze internationaal toepasbaar is. ISO 26000 is geen managementsysteem standaard, deze is niet bedoeld of geschikt voor certificatie doeleinden. De MVO Prestatieladder, Managementsysteem - Eisen en Certificatienorm is wel geschikt voor certificatie.

De MVO Prestatieladder en Europese Aanbestedingen integreert al deze deel aspecten onder de noemer van het internationaal geaccepteerde management concept People, Planet en Profit (Prosperity) in hanteerbare eisen. De MVO Prestatieladder heeft 5 Niveaus. De vaststelling op de MVO Prestatieladder is een weergave van het MVO managementsysteem van een bedrijf of organisatie en een moment opname van de duurzame ontwikkeling die het door maakt.

Het MVO managementsysteemcertificaat is een objectief bewijsmiddel dat het bedrijf of organisatie een managementsysteem heeft voor Maatschappelijk Verantwoord Ondernemen, waarin stakeholdereisen en -verwachtingen gemanaged worden op resultaat. Stakeholdereisen zijn onder meer de eisen van de overheid, zoals in Nederland 'Criteria duurzaam inkopen'. Deze criteria maken dan ook deel uit van de certificatie voor de MVO Prestatieladder.

Hoe zetten we de CO₂-prestatieladder of MVO prestatieladder in bij offerte aanvragen?

Het niveau dat een bedrijf heeft bereikt in het verminderen van zijn CO₂-uitstoot of betere niveau op MVO prestatieladder vertaalt zich in een 'gunningvoordeel'. Er is gekozen voor het gunningcriterium omdat de mate van milieubelasting (als milieukeurmerk) waarmee een opdracht wordt uitgevoerd, een economische waarde vertegenwoordigd. Hoe hoger het niveau op het certificaat, hoe meer voordeel het bedrijf krijgt bij de gunningafweging.

CO ₂ -bewust Certificaat niveau	Gunning voordeel
5	... %
4	
3	
2	
1	
1	

Figuur 1 Meer gunningsvoordeel bij een hoger ambitie- of certificaatniveau

Hoe groot is het voordeel per CO₂-prestatieladderniveau/MVO prestatieladderniveau?

Waterbedrijf Groningen hanteert per trede o.b.v. de MVO prestatieladder een fictieve korting van 1 % bij meervoudig onderhandse offerteaanvragen en Europese Aanbestedingen van dienstverleners en aannemers.

Waterbedrijf Groningen hanteert per trede o.b.v. de CO₂-prestatieladder een fictieve korting van 1 % bij meervoudig onderhandse offerteaanvragen en Europese Aanbestedingen van dienstverleners en aannemers.

De uiteindelijke wegingsmethodiek wordt expliciet vermeld in de offerteaanvragen.

Remco van Kan
r.v.kan@wbgr.nl
Hoofd Inkoop & Logistiek

Maart 2014